

Profil Beat Fraefel

beat.fraefel@consultingcooperation.net

«Als Berater, Coach oder Interim Manager ermögliche ich Entwicklungen in den Bereichen agile Organisation, digitale Transformation und Servant Leadership.»



Ausbildung

- Elektroingenieur, Vertiefung in Informatik und Energietechnik; Hochschule für Technik Rapperswil
- Nachdiplomstudium Unternehmensführung; Hochschule für Wirtschaft, Luzern
- Executive Program Swiss Banking School; Swiss Finance Institute, Zürich
- Advanced Management Program; Harvard Business School, Boston

Fremdsprachen

Englisch (verhandlungssicher), Französisch

Zertifizierungen

- Sociocracy S3 Practitioner
- Certified Scrum Master (bei Ken Schwaber)
- SAFe Agilist
- ITIL Foundation
- EFQM-Assessor

Berufliche Entwicklung / Tätigkeiten / Berufserfahrung

- Alcatel, Zürich: Projektleiter für Software- und Netzwerk-Projekte; Marketing für Telematiknetze
- AWK Engineering, Zürich: Consultant für Banken, Mitglied der Geschäftsleitung
- DZ PRIVATBANK, Zürich: Direktor; Aufbau Programm-Management, Post-Merger-Integrationen, Verantwortlich für Compliance, Frontprozesse, B2B-Vertrieb Deutschland
- Seit 2009: Inhaber/Senior Consultant bei Fraefel & Partner GmbH

Beratungsschwerpunkte

- Transformation von Unternehmungen mit Schwerpunkt agile Organisation
- Entwicklung von Unternehmens-Strategien
- Digitalisierung von Geschäfts- und Vertriebsprozessen

Situativ sind verschiedene Formen der Zusammenarbeit als Berater, Coach, Moderator oder Interim Manager möglich.

Erfahrungen (Auszug)

- Entwicklung agiler Organisationsformen, Restrukturierung
- Unternehmens- und Digitalisierungs-Strategien in CH, D, LUX, FL
- Breite Projekterfahrung als Programm-Manager, Projekt-Sponsor und als Projektleiter; Gastdozent für agile Projektmethoden an der Fachhochschule Nordwestschweiz
- Transformation von Unternehmungen bzw. Unternehmensteilen (Reorganisation, Post Merger Integration, Carve-out, Downsizing, Gründung Tochtergesellschaft)
- Entwicklung und Implementierung von digitalisierten Geschäfts- und Supportprozessen für Compliance, Beratung (MiFID), Service Management (ITIL), Human Resources
- Führungserfahrung
 - Führungserfahrungen in Projekt, Stab und Linie (bis Stufe GL)
 - Diverse Interims-Management/Turnaround-Mandate
 - Entwicklung von Führungskräften (Executive-Coaching)
- Erfahren in der Zusammenarbeit mit KMU; Branchenerfahrungen in den Bereichen Handel, Financial Services, Verwaltung (inkl. Polizei), Tourismus